

## INTERVENCIÓ DE CCOO PV AL CONSELL SOCIAL DE LA JAUME I SESSIÓ 28 D'ABRIL DE 2016

**Respecte del Punt 8-**. Aprovació, si escau, de la modificació de la relació de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis.

**PRIMER:** Manifestar, que per part de CCOO a l'UJI, venim sol·licitant des de ja fa molt de temps una nova negociació de la RLT (Relació de llocs de treball) als diferents equips rectors d'aquesta universitat.

**SEGON:** La RLT de la JAUME I està caducada des de l'any 2008. Des d'eixe moment sols s'han fet pròrrogues per a poder encetar els estudis de Medicina i Infermeria, amb el suport de CCOO i per a altres situacions puntuals, aquestes, en la majoria de vegades, amb el desacord dels sindicats d'aquesta universitat, i especialment de CCOO.

**TERCER:** Respecte d'aquest punt, només hem aconseguit una quadrícula amb la descripció tècnica de la modificació que es pretén dur a terme i que només compta amb una sèrie de codis que, per a qui no estiga familiaritzat amb el llenguatge administratiu són realment intel·ligibles i que pot donar lloc a entendre que es pretén introduir certa opacitat en la modificació de la RLT que es proposa.

Això anterior ho diem perquè opinem que hagués estat bé adjuntar a la quadrícula esmentada una memòria econòmico-administrativa, la qual ens hagués pogut ajudar a entendre la necessitat (o no) d'aquesta proposta i el seu cost que, tot siga dit, no apareix enlloc.

**QUART:** No obstant, si que ens agradaria formular algunes preguntes per a un major coneixement sobre aquesta qüestió.

Primera: Se'ns pot informar de quin ha estat el resultat de la votació sobre aquest punt en Mesa de Negociació i en el Consell de Govern?

Segona: Quin ha estat el vot i posició dels sindicats en general d'aquesta universitat en aquest assumpte i en particular de CCOO?

Tercera: Ens agradaria saber el cost anual de la plaça (inclòs costos patronals) i salari brut mensual.

Quarta: Ens agradaria que ens confirmara la classificació d'aquesta plaça (sobretot del nivell que se li assigna, per a aclarir si és o no superior al del Secretari General, que té nivell 29).

Segons veiem en la proposta que ens presenten, li atorguen a aquesta plaça de Vicesecretari General el nivell 30. Per això demanem que se'ns explique quines necessitats hi ha perquè siga aquest el nivell.

Cinquena: Hi ha hagut alguna urgència, que hauríem de conèixer, per a que aquesta proposta de modificació de la RLT haja aparegut ara de repent i deslligada de qualsevol altra modificació?

Hem pogut constatar que des del dia que es planteja a la representació sindical ( 8 d'abril) s'ha enllestit tot el procés en 17 dies, festius inclosos, passant per tots els òrgans corresponents fins a aplegar a aquest Consell Social.

Si no és així, preguem atenguen la demanda dels sindicats i especialment de CCOO i procedisquen a negociar la RLT en el seu conjunt tal com es ve demanant des de ja fa tant de temps.

Sisena: Quines funcions tindria el Vicesecretari General? Són coincidents amb algun o alguns serveis administratius de la casa?

Setena: S'ha estudiat la possibilitat que, amb aquests diners, es pugui donar un impuls als canvis estructurals dels serveis que està proposant el Consell de Direcció (Servei de centralització de logística, Servei de prospectiva, Punt únic d'informació i assessorament al campus, etc. ..)?

Vuitena: Per què ara ja no és necessari el càrrec de Vicegerent fins a l'extrem de llevar-lo de la RLT?

Novena: El Vicesecretari General, formarà part del Consell de Direcció?, en quina qualitat i amb quins drets? Això tampoc apareix en cap lloc de la documentació lliurada avui per a aquest punt.

**CINQUÈ:** Se'ns ha passat el document que es va repartir a la Mesa Tècnica de la Mesa Negociadora, on s'estableixen la Descripció general de la Missió i l'Àmbit de Competències de la unitat, així com les Funcions Generals.

Si posem el focus en les Funcions Generals, des de CCOO entenem que aquestes funcions ja s'estan duent a terme per les persones destinades a aquestes finalitats (el contrari seria assumir que aquesta universitat, de la que estem celebrant el seu 25è aniversari, no ha cobert totes aquestes funcions i això ja ens preocuparia molt més) i que, en tot cas i sempre en el marc de la negociació de TOTA la RLT, si es descobrien disfuncions en el suport de personal a aquestes, ja es proposarien i es debatrien les consegüents modificacions.

**SISÈ:** Amb anteriors rectors, ja s'ha utilitzat la figura de la Vicesecretaria General, però aquesta formava part de l'Equip de Direcció i, per això no es veia afectada la RLT.

**SETÈ:** Tenint la competència directa d'utilitzar la figura de la lliure designació, no entenem que es pretenga realitzar aquest canvi de la RLT. Ens agradaria, també, que ens aclariren aquest extrem.

Tots aquests aclariments són els que ens hagués agradat que ja s'haguessen previst i adjuntat en la documentació lliurada com a informació necessària, no sols per a treballar millor i més informats en aquesta sessió, sinó també per a complir el compromís amb la transparència. Això, com a mínim, s'hagués hagut de reflectir en la necessària memòria econòmico-administrativa, de la que ja l'inici de la nostra intervenció feia patent la seua incomprendible absència i on s'hagués hagut d'argumentar aquesta necessitat.

PER TOT AIXÒ:

1.-EN BASE A MANTENIR LA COHERÈNCIA DEGUDA, ENTRE LA REPRESENTACIÓ EN AQUEST ÀMBIT DE CARÀCTER INSTITUCIONAL I LA REPRESENTACIÓ DELS LEGÍTIMS INTERESSOS DE LA PLANTILLA DE LA JAUME I, DES DE CCOO MANIFESTEM EL NOSTRE VOT EN CONTRA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RLT EN ELS TERMES AMB QUE ES PLANTEJA I

2.- DEMANEM QUE AQUEST ESCRIT S'ADJUNTE A L'ACTA D'AQUESTA SESSIÓ I QUE, TAMBÉ PER ESCRIT, SE'NS DONE LA CORRESPONENT RESPOSTA.

Castelló de la Plana, 28 d'abril de 2016.